**Голиков Андрей Сергеевич, P33092**

**Домашнее задание 3. Критерии трансформации**

Критерии трансформации — это заранее определенные критерии, свидетельствующие о необходимости пересмотреть решение. Они помогают переоценить принятое в прошлом решение и не двигаться на автопилоте, когда это уже не целесообразно. Особенно полезны, когда изменения происходят постепенно, и их тяжело заметить без сигнала.

В идеале ккритерии трансформации — это объективный, измеримый сигнал. Например:

* «потратим максимум 10000 на трафик, и если не будет лидов, перестанем тратить средства и перейдем на план Б»
* «если получение MVP не уложится в 2 месяца, надо пересмотреть ожидания от продукта».

Иногда это может быть и субъективный сигнал. Например:

* медсестра реанимации может вызвать врача просто из субъективных ощущений, что состояние пациента ухудшилось, исходя из внешнего вида.

Вам необходимо определить для себя «критерия трансформации». Заполните таблицу №1, выполняя пункты списка:

1. Выберите одно решение, которое находится в квадранте «динамическая ситуация» и которое вы собираетесь внедрять (эксперимент). Опишите выбранное решение в строке «ситуация выбора».
2. Сформулируйте 3 критериия трансформации для этого решения: установите срок, частоту проверки и измеримый показатель.
3. Выберите человека, который будет помогать вам отслеживать критерии трансформации.

*Таблица №1. Формат конечного результата*

| Ситуация выбора:  Изучение новой технологии - потенциальной будущей профессиональной области |
| --- |
| Критерий трансформации №1: Счастье  Измеряемый показатель: Если мне не нравится то, чем я занимаюсь, стоит поискать другую область  Срок: Все время обучения - 2.5 года  Частота проверки: 1 раз в месяц |
| Критерий трансформации №2: Спрос на рынке  Измеряемый показатель: Если на hh.ru маленькое/неувеличивающееся количество вакансий, все плохо  Срок: 1.5 года - потом уже поздно разворачиваться, а навыки лишними не бывают  Частота проверки: 1 раз в месяц |
| Критерий трансформации №3: Мои навыки в другой сфере  Измеряемый показатель: Возможность получить хорошую работу, не требующую этих навыков  Срок: 1.5 года - потом уже поздно разворачиваться, а навыки лишними не бывают  Частота проверки: 1 раз в полгода |
| Человек, который будет помогать вам отслеживать установленные критерии трансформации:  Мой ментор в изучении |
| Почему именно этот человек:  Он обладает квалификацией в изучаемой области и опытом работы в ней, так же он дольше меня изучал рынок и может пояснить происходящие процессы |

**Оценки**

| **Критерий** | **min, баллов** | **max, баллов** |
| --- | --- | --- |
| Выбрано решение из динамического квадранта | 0 | 2 |
| Полно и логично описаны 3 критериия трансформации | 0 | 3 |
| Заполнены все графы таблицы индивидуально и осмысленно | 0 | 3 |
| Задание отправлено до дедлайна | 0 | 2 |
| **Всего** | **0** | **10** |